**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение об Общем собрании работников МБДОУ Краснокаменский детский сад № 5 «Капелька», далее - Положение, разработано на основе Закона Российской Федерации "Об образовании", также Устава МБДОУ Краснокаменский детский сад №5 «Капелька», далее – ДОУ.

1.2. Общее собрание работников ДОУ, в дальнейшем – Общее собрание является органом самоуправления образовательного учреждения.

1.3. Деятельность Общего собрания осуществляется в соответствии с Законом РФ "Об образовании", действующим трудовым законодательством РФ, Уставом ДОУ и настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение принимается на общем собрании работников ДОУ

и утверждается приказом заведующего.

1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность ДОУ.

1.7. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения на общем собрании работников ДОУ, которая принимается и утверждается в порядке, предусмотренном Уставом. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

**2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. Общее собрание работников осуществляет общее руководство ДОУ в рамках установленной компетенции.

2.2. Общее собрание работников ДОУ:

избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам ДОУ;

определяет тайным голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора,

если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников ДОУ;

утверждает коллективные требования к работодателю;

принимает решение об объявлении забастовки;

принимает коллективный договор;

**4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

4.1. Решения Общего собрания ДОУ, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками ДОУ. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.

4.2. Члены Общего собрания имеют право:

требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания;

вносить предложения по корректировке плана мероприятий ДОУ, по совершенствованию работы ДОУ, по развитию материальной базы;

присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях Педагогического совета;

заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления ДОУ,

участвовать в организации и проведении различных мероприятий ДОУ;

совместно с заведующим ДОУ готовить информационные и аналитические материалы о деятельности ДОУ.

4.3. Общее собрание несет ответственность:

за соблюдение в процессе осуществления ДОУ уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;

за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;

за педагогически целесообразный выбор и реализацию в полном объеме общеобразовательных программ в соответствии с учебным графиком, годовым планом работы ДОУ, качество образования своих выпускников, соответствие федеральным государственным образовательным стандартам и основной образовательной программе ДОУ ;

за жизнь и здоровье обучающихся и работников ДОУ во время образовательного процесса;

за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;

за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в ДОУ;

за упрочение авторитета доброго имени ДОУ.

**5. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

5.1. В заседании Общего собрания работников ДОУ принимают участие все работники ДОУ. Общее собрание работников ДОУ собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

5.2.Инициатором созыва Общего собрания может быть учредитель, заведующий ДОУ, педагогический совет ДОУ, первичная профсоюзная органи-

зация или не менее одной трети работников ДОУ, а также — в период забас-

товки — орган, возглавляющий забастовку работников ДОУ.

5.3. Общее собрание работников ДОУ вправе принимать решения, если на

нем присутствует более половины работников. По вопросу объявления забас-

товки Общее собрание работников ДОУ считается правомочным, если на нем

присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

5.4. Для ведения Общего собрания и протокола заседаний Общего собрания

из его членов избираются председатель и секретарь.

5.5. Решение Общего собрания работников ДОУ считается принятым, если за

него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на соб-

рании.

Процедура голосования по общему правилу определяется Общим соб-

ранием работников ДОУ.

**6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

6.1. Протоколы заседаний Общего собрания записываются секретарем в Кни-

ге протоколов заседаний Общего собрания. Каждый протокол подписывается

председателем Общего собрания и секретарем.

6.2. Книга протоколов заседаний Общего собрания входит в номенклатуру

дел ДОУ и хранится в делах заведующего ДОУ. Нумерация протоколов ве-

дется от начала учебного года. Книга протоколов заседаний нумеруется по-

странично, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОУ.

6.3. Обращения участников образовательного процесса с жалобами и пред-

ложениями по совершенствованию работы Общего собрания рассматривают-

ся председателем или членами Общего собрания по поручению председателя.\_\_